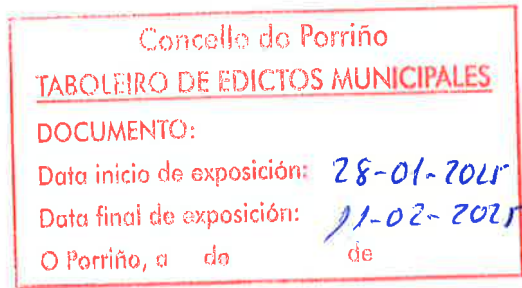




Concello do Porriño



**Expediente núm.: 4292/2024.**

**Procedemento: subvencións Solicitadas a Outra Administración.**

**Unidade xestora: 050 Subvencións.**

**Asunto: recursos de reposición contra as bases do proceso de selección de 2 técnicos/as de orientación e prospección laboral para execución de programa de carácter temporal "PROGRAMA INTEGRADO DE EMPREGO" do concello de O Porriño 2024/2025.**

### TRÁMITE DE AUDIENCIA AOS INTERESADOS

Por medio do presente publicase trámite de audiencia e como anexo do mesmo:

Escritos rexistrados de entrada o día 27/01/2025 co núm. 2025-E-RE-752, presentado por ANSELMO TÁBOAS MLURAS e co núm. 2025-E-RE-753, presentado pola aspirante MARÍA CELIA ALONSO GONZÁLEZ, cos que achegan sendos RECURSOS POTESTATIVOS DE REPOSICIÓN contra as bases da convocatoria do referido proceso selectivo, (publicadas o día 23/01/2025 na sede electrónica e no taboleiro físico de anuncios do concello de O Porriño e na súa páxina web [www.oporrino.org](http://www.oporrino.org), sección de Porremplego) nos que logo de alegar o que consideraron oportuno solicitan se modifiquen as referidas bases nos seguintes termos:

*"Que se estimen las presentes alegaciones y se modifiquen las bases del proceso selectivo en los siguientes términos:*

*1. Incrementar la proporción en la puntuación de cursos de mayor duración. Propuesta:*

- De 10 a 19 horas: 0,05 puntos.*
- De 20 a 39 horas: 0, 10 puntos.*
- De 40 a 59 horas: 0,20 puntos.*
- De 60 a 99 horas: 0,30 puntos*
- De 100 a 149 horas: 0,40 puntos.*
- Más de 149 horas: 0,50 puntos.*

*2. Ampliar el reconocimiento a cursos impartidos por entidades acreditadas, tanto nacionales como internacionales, que cuenten con programas avalados o certificados.*

*3. Ajustar el criterio de antigüedad para cursos de informática según la relevancia de su contenido en lugar de imponer un límite rígido de 10 años.*

*4. Definir claramente qué se considera "cursos similares" y establecer criterios objetivos para su valoración.*

*5. Incorporar medidas de accesibilidad en las bases para garantizar la igualdad de oportunidades para personas con discapacidad.*

*6. Incrementar el peso máximo de la formación en la fase de concurso de 3 a 5 puntos, reflejando así su importancia en el perfil profesional requerido.*

*7. Ampliar el plazo para la presentación de solicitudes a un mínimo de diez días hábiles.*

*8. Especificar el procedimiento de recusación de los miembros del tribunal y detallar los recursos administrativos disponibles, indicando plazos y órganos competentes.*

*9. Se solicita la modificación del baremo de méritos en la Base 8ª, de modo que la experiencia profesional sea valorada de forma igualitaria, garantizando así la igualdad de oportunidades para todos los aspirantes, sin distinciones basadas en el sector en el que se haya adquirido la experiencia.*

*En caso de no atenderse estas solicitudes, se ruega que se informe expresamente sobre los recursos administrativos o judiciales que procedan, su plazo y el órgano competente para su resolución."*

E ponse en coñecemento dos demais interesados que, de conformidade coas previsións do artigo 118.2 da Lei 39/2015, de 1 de outubro, do Procedemento Administrativo Común das Administracións Públicas, no prazo de DEZ DÍAS hábiles, contados desde o día seguinte da publicación simultánea do presente no taboleiro de anuncios da Sede electrónica e no taboleiro físico de anuncios do Concello do Porriño e na súa páxina web municipal [www.oporrino.org](http://www.oporrino.org), poden tomar audiencia e vista do expediente na unidade xestora do expediente e aportar as alegacións, documentos e xustificacións que estimen procedentes ante a Sr. Alcalde do Concello do Porriño.

**Documento asinado electrónicamente.**

MANUEL ALEJANDRO LORENZO ALONSO (1 para 1)  
Alcalde do Porriño  
Data de Sinatura: 28/01/2025  
HASH: f0cc38f40bf0bbcbcaada9e117242b5f



Cod. Validación: 5GHRLLG6A36GQKZG7A5TCJH47N  
Corrección: <https://oporrino.sedelectronica.gal/>  
Documento asinado electrónicamente desde a plataforma xestora esPublico | Páxina 1 a 1

